

Die Abrechnung von Arbeitnehmern in öffentlichen Verwaltungen erfolgt über ein spezielles Vergütungssystem, ggf. tarifvertraglichen Regelungen und einer besonderen Altersversorgung. Die Rechtsgrundlagen für die besondere Lohn- und Gehaltsabrechnung und die Zusatzversorgung bilden der Tarifvertrag Öffentlicher Dienst (TVÖD) ggf. der 2005 abgelöste Bundes-Angestelltentarifvertrag (BAT).

## Ihr Bonus bei Einsatz des SBS Lohn plus<sup>®</sup> Zusatzmoduls „Öffentlicher Dienst“:

- ✓ **Automatische** Ermittlung der **Entgelte** aus den Vergütungstabellen
- ✓ Berechnung **Besitzstand Kinderzulage**
- ✓ **Vergütungstabellen** mit bis zu 15 Leistungs- bzw. Alters- und max. 20 Vergütungsstufen
- ✓ Steuerung **individueller Entgelte** über die Vergütungstabellen (**z.B. freiwillige Zulagen**)
- ✓ Ermittlung der **anteiligen Vergütungen** bei **Teilzeitbeschäftigten**
- ✓ **Automatisierte** Leistungs- bzw. **Altersstufenerhöhung** nach Tarifvertrag oder individuell
- ✓ Die **Umlagen** für die **zusätzliche Altersversorgung** im Öffentlichen Dienst werden **vollautomatisch** berechnet
- ✓ **Kindergeldstatistik gemäß §4 Steuerstatistikgesetz** (StStatG) in Papier- oder Dateiform
- ✓ **Elektronische Jahresmeldungen per Datenträger-Austausch nach DATÜV-ZVE**

Die separaten Demodatensätze für den Öffentlichen Dienst beinhalten folgende vorgefertigten Vergütungstabellen:

- **TVÖD/Bund (West/Ost)**
- **TVÖD/VKA (West/Ost)**
- **TV-L (West/Ost)**
- **BAT**

Sie haben die Möglichkeit, die Tarifbereiche manuell zu verändern oder zu ergänzen; hierbei stehen Ihnen max. 99 Tarifbereiche zur Verfügung. Pro Tarifbereich können Sie bis zu 999 Vergütungstabellen (Tabellenwechsel bei Tarifänderung) speichern, die Sie ebenfalls manuell beeinflussen können.

Bei Tarifänderungen können Sie die Tariftabellen (oder einzelne Tabellenbereiche) prozentual erhöhen.

## BAT

Auch für den 2005 bereits abgelösten **BAT** können Sie die Lohn- und Gehaltsabrechnung vollautomatisch abwickeln!